

# Beleidsverklaring CCB Veiligheidspiramide

---

Duurzaam ondernemen zit bij CCB Veiligheidspiramide in het DNA. Onze missie is het creëren van een veilige werkomgeving voor iedereen. Wij maken mensen bewust en bekwaam op het gebied van basishulpverlening.

Wij maken mensen bewust van hun werkomgeving, de risico's en de rol die zij hierbij zelf vervullen. We maken medewerkers met specifieke taken bekwaam door training en voorlichting op het gebied van basishulpverlening. Daarnaast adviseren we bedrijven op het gebied van arbeidsveiligheid in de breedste zin van het woord. Uiteraard houden we ons hierbij aan de geldende wet- en regelgeving en de van toepassing zijnde standaarden en normen.

Wij bieden onze klanten transparante offertes en hanteren een anti-corruptie beleid waarbij we geen buitensporige geschenken of gunsten accepteren. We houden van eerlijke concurrentie en delen geen informatie over onze klanten.

Wij zijn intrinsiek gemotiveerd en voelen de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de Sustainable Developments Goals. Dit doen wij door onze medewerkers en zzp'ers te trainen en te informeren over hun ecologische impact en hoe ze duurzamer kunnen handelen en een positieve rol kunnen spelen in het verminderen van de milieubelasting van onze organisatie.

Het geven van trainingen en het verzorgen van workshops doen wij met een minimale impact op de leefomgeving door:

- **Verlagen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot:** efficiënte inzet van het (deels elektrische) wagenpark, zonnepanelen op het dak, duurzame verlichting in onze gebouwen en alleen verwarming waar medewerkers aanwezig zijn. Het beperken van woon-werkverkeer door thuiswerken te faciliteren en zakelijke kilometers zoveel mogelijk te beperken.
- **Verminderen van gebruik van natuurlijke hulpbronnen:** Streven naar een papierloos kantoor, aanbieden van tabletop blusoefeningen. Afval extern laten scheiden en recyclen, apparatuur te onderhouden in plaats van vervangen en waar mogelijk inzetten voor hergebruik.
- **Trainingen ontwikkelen met een minimale impact.** Het gebruik van navulbare blusmiddelen, inzet van cateraar met lokale producten, investeringen in digitale oplossingen zoals digitale blussers, theatrale brandenscenering en VR-brillen.

CCB Veiligheidspiramide hanteert een diversiteitsbeleid waarin onze betrokkenheid bij inclusie en diversiteit is vastgelegd. Hierin is vastgelegd hoe we diversiteit bevorderen in wervings- en promotieprocessen, en in de dagelijkse werkomgeving. Hiermee creëren we een werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelen, wat uiteindelijk ook positieve effecten zal hebben op de cursisten die zij bedienen.

Binnen CCB Veiligheidspiramide krijgen alle medewerkers gelijke beloning en gelijke kansen, ongeacht hun achtergrond. Prestaties worden objectief beoordeeld en we bieden gelijke kansen voor loopbaanontwikkeling en promoties

Namens CCB Veiligheidspiramide

Datum 1 juli 2023



Jaco Cornelissen



Jan Hemmers



Johan van Tiggehoven

## Ecovadis

Ecovadis helpt bedrijven aan een duurzaamheidsbeoordeling. Recent heeft CCB Veiligheidspiramide de Ecovadis vragenlijst ingevuld om in kaart te brengen hoe onze beoordeling eruitziet en waar er nog kansen liggen.

Ambitieuw als we zijn gaan we de komende jaren eraan werken om dit resultaat verder te verbeteren. De doelstelling is dan ook dat CCB Veiligheidspiramide in 2025 de zilveren medaille behaalt.